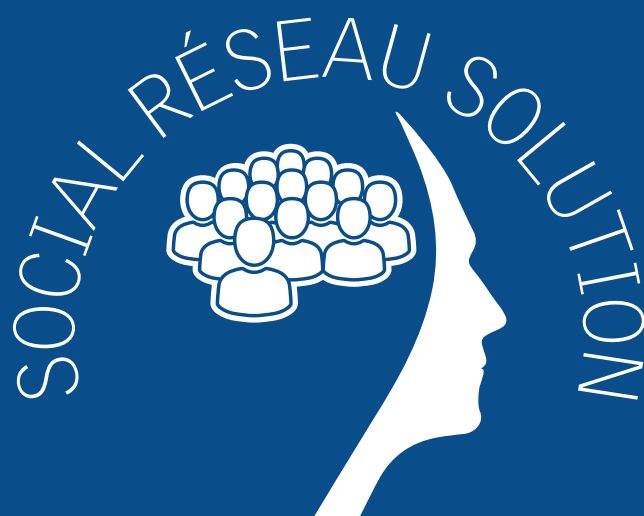


Offre de formation

Le développement du partenariat
et de l'interdisciplinarité
au sein des équipes de travail





Formation :

Le développement du partenariat et de l'interdisciplinarité au sein des équipes de travail

Basée sur les recherches de Mme Angèle Bilodeau et Mme Louise Lemay, experte sur les enjeux du partenariat en santé, cette formation s'adresse aux employeurs désirant améliorer les interactions socioprofessionnelles au sein de leurs équipes de travail. Elle fournit des éléments théoriques qui amènent chez les participants une prise de conscience sur leurs actions comme individu au sein d'une équipe. Par les ateliers, cette formation permet aussi aux participants de développement des moyens concrets pour améliorer les interactions interprofessionnelles et aller de l'avant en unissant les forces de chacun.

Cette formation nécessite une collecte des besoins de l'entreprise et de la réalité du travail de chacun au préalable. Elle est effectuée par le consultant formateur et incluse dans le tarif de formation.

Objectifs de la formation :

- Développer un langage et une vision commune du travail en interdisciplinarité;
- Sensibiliser aux concepts entourant la collaboration interprofessionnelle (personnalité, savoir-être, rôle et mandat de chacun, co-construction, communication saine, etc);
- Connaître les facteurs qui sous-tendent les divergences au sein des équipes de travail;
- Connaître les facteurs qui améliorent le partenariat au sein des équipes de travail;
- Réfléchir sur des pistes de développement au plan des pratiques et au plan structurel.

Différentes options et types de formation

Types de formation	Coûts de la formation
Forfait conférence (2 heures) <i>Survol des différents concepts et des pistes de réflexion sur l'interdisciplinarité</i>	<i>Contactez-nous pour plus d'informations!</i>
Forfait demi-journée (4 heures) <i>Approfondissement des concepts et échange sur les moyens proposés</i>	<i>Contactez-nous pour plus d'informations!</i>
Forfait journée complète (7 heures) <i>Approfondissement des concepts et outils + atelier de travail sur le transfert des connaissances et application des moyens proposés</i>	<i>Contactez-nous pour plus d'informations!</i>



Monsieur Hugo Lambert oeuvre comme intervenant auprès des jeunes et leur famille depuis plus de 20 ans. Diplômé en Éducation spécialisée et certifié en intervention jeunesse à l'Université du Québec à Chicoutimi, M. Lambert a travaillé dans plusieurs milieux différents. (Foyer de groupe, travail de milieu auprès des gangs de rue et des écoles du centre-ville de Montréal, éducateur au sein de l'équipe jeunesse du CSSS de Chicoutimi.) M. Lambert a aussi coordonné plusieurs stages d'intervention à l'étranger et il a toujours eu un grand intérêt pour le partenariat sous toutes ses formes. Depuis 7 ans, il oeuvre comme coordonnateur de l'équipe d'intervention jeunesse sur le territoire de Chicoutimi. Il a été formateur régional (Saguenay-Lac-Saint-Jean) sur l'approche en gestion de cas complexe et la démarche PSI entre 2014 et 2016.

Depuis 2016, il siège comme président du regroupement des équipes d'intervention jeunesse du Québec (REIJO), il est membre d'un comité de recherche-action sur « l'analyse des pratiques partenariales auprès des jeunes qui présentent des besoins multiples et complexes » en collaboration

avec l'Université de Sherbrooke. Co-auteur d'outils de recherche s'adressant autant aux gestionnaires qu'aux intervenants, il a développé son expertise sur le partenariat en actualisant concrètement les collaborations intersectorielles dans son implication sur les comités MSSS-MEES de son territoire. Il a fondé récemment Social Réseau Solution, une entreprise spécialisée en formation et intervention auprès des jeunes.

Contactez-nous
pour plus d'informations!



Hugo Lambert,
Dirigeant et consultant clinique
(418) 812-3763
hlambert@socialreseausolution.com